



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

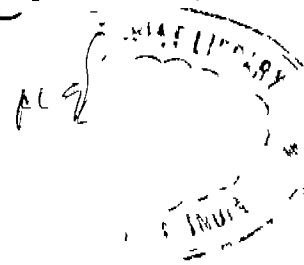
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 181]

नई दिल्ली, बुधस्वतिवार, अप्रैल 19, 2001/चैत्र 29, 1923

No. 181]

NEW DELHI, THURSDAY, APRIL 19, 2001/CHAITRA 29, 1923

पोत परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 19 अप्रैल, 2001

सा.का. नि. 264 (अ).—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उप धारा (i) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में वर्णित, तूतुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) संशोधन विनियम, 2001 का अनुमोदन करती है।

2 उक्त विनियम, सरकारी राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन होने की तारीख से लागू होंगे।

अनुसूची

तूतुक्कुडि पत्तन न्यास

तूतुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) संशोधन विनियम, 2001

महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तूतुक्कुडि पत्तन के न्यासी मंडल धारा 124 के अधीन तूतुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) विनियम, 1979 को आगे संशोधन करने हेतु निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) (1) ये विनियम तूतुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) संशोधन विनियम, 2001 कहे जाएंगे।

(II) ये भारत के राजपत्र में प्रकाशन होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

(2) तृस्तुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) विनियम, 1979 की अनुसूची में :—

क्रम संख्या : 4 व 6 में विद्यमान प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जानी चाहिए :—

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4.	कनिष्ठ लेखा अधिकारी	12	रु. 8600-250-14600	श्रेणी-II	30 वर्ष से नीचे	<p>अनिवार्य</p> <ol style="list-style-type: none"> मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय के किसी भी विषय में स्नातक की उपाधि। इन्सट्रिट्यूट आफ चार्टर्ड अकाउन्टेन्ट आफ इंडिया या इन्सट्रिट्यूट आफ-द-कास्ट एंड वर्क्स अकाउन्टेन्ट आफ इंडिया द्वारा आयोजित अंतिम परीक्षा में उत्तीर्ण <p>वांछनीय</p> <ol style="list-style-type: none"> इन्डस्ट्रीयल हाऊस आफ स्टान्डिंग या सरकार/पब्लिक सेक्टर/प्राइवेट सेक्टर अन्डरटेकिंग में करीब 1 वर्ष का अनुभव। <p>तृस्तुक्कुडि पत्तन न्यास या किसी अन्य महापत्तनों के कर्मचारियों को वरीयता दी जाएगी।</p>

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, शिक्षा और अन्य अर्हताएं, पदोन्नति और अन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होगी	भर्ती की पद्धति, पदोन्नति, स्थानांतरण प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्ति/रिक्तियों का अन्य प्रतिशत	क्या पद चयन है या गैर-चयन (केवल पदोन्नति के लिए)	पदोन्नति या स्थानांतरण के मामले में संवर्ग जितने पदोन्नति या स्थानांतरण किया जाएगा	परिचीक्षा की निर्धारित अवधि
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
लागू नहीं	<ol style="list-style-type: none"> 50% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 50% सीधी भर्ती द्वारा 	चयन	<p>पदोन्नति :—</p> <p>पत्तन निम्न श्रेणी लिपिक, उच्च श्रेणी लिपिक, प्रधान लिपिक, अधीक्षक जिन्होंने किसी एक या ज्यादा ग्रेडों में सबको मिलाकर 6 वर्ष से कम नहीं तक की नियमित सेवा की है और पत्तन द्वारा आयोजित विभागीय लेखा परीक्षा (2 भाग) उत्तीर्ण किया है।</p>	दो वर्ष

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6.	कमिष्ठ लागत लेखा अधिकारी	1	रु. 8600-250-14600	श्रेणी-II	30 वर्ष से नीचे	<p>अनिवार्य</p> <ol style="list-style-type: none"> मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय के किसी भी विषय में स्नातक की उपाधि इन्सट्रिट्यूट आफ चार्टर्ड अकाउन्टेंट्स आफ इंडिया या इन्सट्रिट्यूट आफ द-कास्ट एंड वर्क्स अकाउन्टेंट्स आफ इंडिया द्वारा आयोजित अंतिम परीक्षा में उत्तीर्ण <p>वांछनीय</p> <ol style="list-style-type: none"> इन्डस्ट्रीयल हाऊस आफ स्टान्डिंग या सरकार/पब्लिक सेक्टर/प्राइवेट सेक्टर अन्डरटेकिंग में करीब 1 वर्ष का अनुभव। <p>तृत्तुक्कुडि पत्तन न्यास या किसी अन्य महापत्तनों के कर्मचारियों को वरीयता दी जाएगी।</p>

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
आयु : नहीं अर्हता : हां	पदोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	चयन	<p>पदोन्नति :—</p> <p>किसी भी केडर से/किसी भी विभाग से पत्तन न्यास के कोई भी कर्मचारी प्रतिनियुक्ति :</p> <p>महापत्तन न्यासों में समानान्तर पदों पर काम करने वाले व्यक्ति।</p>	दो वर्ष

[फा. सं. पी. आर. 12012/36/2001-पी ई-1]

के. वी. राव, संयुक्त सचिव

पाद टिप्पणी : तृत्तुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) विनियम, 1979, भारत के राजपत्र, असाधारण के सा.का.नि. सं. 234(अ), दिनांक 16 मार्च, 1979 में प्रकाशित किए गए थे और निम्न दिए गए अनुसार बाद में संशोधित किए गए थे :—

- | | |
|--|--|
| 1. सा.का.नि. 549(अ), दिनांक 30 जुलाई, 1984 | 14. सा.का.नि. 312(अ), दिनांक 5 जून, 1997 |
| 2. सा.का.नि. 808(अ), दिनांक 21 सितंबर, 1987 | 15. सा.का.नि. 372(अ), दिनांक 8 जुलाई, 1997 |
| 3. सा.का.नि. 848(अ), दिनांक 20 सितंबर, 1989 | 16. सा.का.नि. 132(अ), दिनांक 10 मार्च, 1998 |
| 4. सा.का.नि. 1062(अ), दिनांक 22 दिसंबर, 1989 | 17. सा.का.नि. 589(अ), दिनांक 22 सितंबर, 1998 |
| 5. सा.का.नि. 486(अ), दिनांक 11 मई, 1992 | 18. सा.का.नि. 276(अ), दिनांक 20 अप्रैल, 1999 |
| 6. सा.का.नि. 648(अ), दिनांक 29 जून, 1992 | 19. सा.का.नि. 831(अ), दिनांक 29 दिसंबर, 1999 |
| 7. सा.का.नि. 60(अ), दिनांक 10 फरवरी, 1993 | 20. सा.का.नि. 241(अ), दिनांक 10 मार्च, 2000 |
| 8. सा.का.नि. 346(अ), दिनांक 30 मार्च, 1993 | 21. सा.का.नि. 242(अ), दिनांक 10 मार्च, 2000 |
| 9. सा.का.नि. 818(अ), दिनांक 17 नवंबर, 1994 | 22. सा.का.नि. 326(अ), दिनांक 10 मार्च, 2000 |
| 10. सा.का.नि. 834(अ), दिनांक 2 दिसंबर, 1994 | 23. सा.का.नि. 509(अ), दिनांक 31 मई, 2000 |
| 11. सा.का.नि. 422(अ), दिनांक 26 मई, 1995 | 24. सा.का.नि. 510(अ), दिनांक 31 मई, 2000 |
| 12. सा.का.नि. 157(अ), दिनांक 19 मार्च, 1997 | 25. सा.का.नि. 739(अ), दिनांक 22 सितंबर, 2000 |
| 13. सा.का.नि. 163(अ), दिनांक 19 मार्च, 1997 | 26. सा.का.नि. 740(अ), दिनांक 22 सितंबर, 2000 |

MINISTRY OF SHIPPING

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 19th April, 2001

G.S.R. 264(E).—In exercise of the powers conferred by Sub-section (i) of Section 124, read with Sub-section (i) of Section 132 of the Major Ports Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Tuticorin Port Trust Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulation, 2001 as set out in the Schedule annexed to this Notification

2 The said regulations shall come into effect from the date of publication of this Notification in the Official Gazette

SCHEDULE

TUTICORIN PORT TRUST

TUTICORIN PORT TRUST EMPLOYEES (RECRUITMENT, SENIORITY AND PROMOTION) AMENDMENT REGULATIONS, 2001.

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of the Tuticorin Port hereby makes the following regulations further to amend the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1979, under Section 124 *ibid*, namely —

- (1) (i) These Regulations may be called the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 2001
- (ii) They shall come into force with effect from the date of publication in the Gazette of India
- (2) In the Schedule to the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1979 —

For the existing entries in Sl Nos 4 and 6 the following entries shall be substituted —

Sl. No	Name of the post	Number of posts	Scale of Pay	Classification	Age limits lower and upper for direct recruits	Educational qualification and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4	Junior Accounts Officer	12	Rs 8600-250-14600	Class-II	Below 30 years	<p>Essential :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Bachelors Degree in any discipline of a recognised University 2 Passed the final examination conducted by the Institute of Chartered Accountant of India or the Institute of the Cost & Works Accountant of India <p>Desirable :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 About 1 year of experience in a Industrial House of standing or Under Government/Public Sector/Private Sector Undertaking <p>Preference shall be given to the employees of the Tuticorin Port Trust or any other Major Ports</p>

Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous posts in another Department and deputationists	Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment	Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion only)	In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made	Prescribed period of probation
--	---	---	--	--------------------------------

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Not applicable	(i) 50% by promotion, failing which by direct recruitment (ii) 50% by direct recruitment.	Selection	Promotion — Lower Division Clerks, Upper Division Clerks, Head Clerks, Superintendents, of the Port after putting in a total regular service of not less than 6 years in any one or more grades put together and passing the Departmental Accounts Examination (2 parts) conducted by the Port	Two years

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6	Junior Cost Accounts Officer	1	Rs 8600-250-14600	Class-II	Below 30 years	Essential : 1 Bachelors Degree in any discipline of a recognised University 2 Passed the final examination conducted by the Institute of Chartered Accountant of India or the Institute of the Cost & Works Accountant of India Desirable :— 1 About 1 year of experience in a Industrial House of standing or Under Government/Public Sector/Private Sector Undertaking Preference shall be given to the employees of the Port Trust or any other Major Port Trusts

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Age No Qualification Yes	Promotion, failing which by deputation failing both by Direct Recruitment.	Selection	Promotion — Any employee of the Port Trust from any cadre/from any Department.	Two years

(11)

Deputation :—Persons holding analogous
posts in Major Port Trusts.

[F. No. PR-12012/36/2000-PE-I]

K. V. RAO, Jt. Secy.

Foot Note : The Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1979, were published in the Gazette of India, Extraordinary, *vide* GSR No. 234(E), dated the 16th March, 1979, and subsequently amended *vide* :—

- | | |
|--|---|
| (i) GSR 549(E), dated the 30th July, 1984. | (xv) GSR 312(E), dated the 5th June, 1997 |
| (ii) GSR 808(E), dated the 21st September, 1987 | (xv) GSR 372(E), dated the 8th July, 1997 |
| (iii) GSR 848(E), dated the 20th September, 1989 | (xvi) GSR 132(E), dated the 10th March, 1998 |
| (iv) GSR 1062(E), dated the 22nd December, 1989 | (xvii) GSR 589(E), dated the 22nd September, 1998 |
| (v) GSR 486(E), dated the 11th May, 1992 | (xviii) GSR 276(E), dated the 20th April, 1999 |
| (vi) GSR 648(E), dated the 29th June, 1992 | (xix) GSR 831(E), dated the 29th December, 1999 |
| (vii) GSR 60(E), dated the 10th February, 1993 | (xx) GSR 241(E), dated the 10th March, 2000 |
| (viii) GSR 346(E), dated the 30th March, 1993 | (xxi) GSR 242(E), dated the 10th March, 2000 |
| (ix) GSR 818(E), dated the 17th November, 1994 | (xxii) GSR 326(E), dated the 10th April, 2000 |
| (x) GSR 834(E), dated the 2nd December, 1994 | (xxiii) GSR 509(E), dated the 31st May, 2000 |
| (xi) GSR 422(E), dated the 26th May, 1995 | (xxiv) GSR 510(E), dated the 31st May, 2000 |
| (xii) GSR 157(E), dated the 19th March, 1997 | (xxv) GSR 739(E), dated the 22nd September, 2000 |
| (xiii) GSR 163(E), dated the 19th March, 1997 | (xxvi) GSR 740(E), dated the 22nd September, 2000 |